



«Vision Zero» или «Нулевой травматизм»

Это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников

- 1** Стать лидером
 - показать приверженность принципам
- 2** Выявлять угрозы
 - контролировать риски
- 3** Определять цели
 - разрабатывать программы
- 4** Создать систему безопасности и гигиены труда
 - достичь высокого уровня организации
- 5** Обеспечить безопасность и гигиену на рабочих местах
 - при эксплуатации оборудования
- 6** Повышать квалификацию
 - развивать профессиональные навыки
- 7** Инвестировать в кадры
 - мотивировать посредством участия

«НЕДЕЛЯ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА» И ПОДДЕРЖКА КОНЦЕПЦИИ VISION ZERO

Концепция «Нулевой травматизм» (Vision Zero) разработана Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) и представлена в г. Сингапуре 4 сентября 2017 г. на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

Концепция «Нулевой травматизм» (Vision Zero) содержит практический инструмент управления. Таким инструментом является Руководство по реализации Концепции Vision Zero, включающее семь «золотых правил», реализация которых будет способствовать нанимателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

ПРАВИЛО № 1

Стать лидером – показать приверженность принципам



В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанности по обеспечению охраны труда работников, в том числе по:

- ✓ обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;
- ✓ принятию локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда;
- ✓ пропаганде и внедрению передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничеству с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда.

Реализация Правила № 1 достигается путем:

- ✓ личного участия нанимателя в проведении Дней охраны труда;
- ✓ включения вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации, с заслушиванием руководителей структурных подразделений о состоянии охраны труда в структурных подразделениях организации.

НЕДЕЛЯ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

ПРАВИЛО № 2

Выявлять угрозы – контролировать риски



В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанности по:

- ✓ осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда работниками;
- ✓ осуществлению контроля за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов.

Реализация Правила № 2 достигается путем:

- ✓ создания службы охраны труда, введения в штат должности специалиста по охране труда или возложения соответствующих обязанностей по охране труда на уполномоченное должностное лицо либо привлечения юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда;
- ✓ назначения должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;
- ✓ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работающих, занятых на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров работающих при ухудшении состояния их здоровья, освидетельствований;
- ✓ организации расследования несчастных случаев на производстве;
- ✓ осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда.

НЕДЕЛЯ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

ПРАВИЛО № 3

Определять цели — разрабатывать программы



В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанности по:

- ✓ обеспечению безопасности при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ, а также контролю за использованием и правильным применением средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты;
- ✓ применению мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения.

Реализация Правила № 3 достигается путем:

- ✓ разработки планов мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ выделения в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

НЕДЕЛЯ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

ПРАВИЛО № 4

Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации



В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанность по:

- ✓ разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Реализация Правила № 4 достигается путем:

- ✓ внедрения систем управления охраной труда;
- ✓ обеспечения наличия нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов по вопросам условий и охраны труда, сфера действия которых распространяется на организацию, и локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда;
- ✓ выполнения требований (предписаний) контролирующих (надзорных органов) в установленные сроки;
- ✓ систематического информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья.

НЕДЕЛЯ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

ПРАВИЛО № 5

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах при работе со станками и оборудованием



В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанность по:

- ✓ обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;
- ✓ обеспечению режима труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;
- ✓ принятию локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда;
- ✓ обеспечению проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- ✓ организации в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения медицинского обслуживания работников.

Реализация Правила № 5 достигается путем:

- ✓ обеспечения работников специальной одеждой и специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- ✓ обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами;
- ✓ проведения испытаний и проверок исправности средств индивидуальной защиты;
- ✓ нанесения на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности;
- ✓ механизации и автоматизации технологических процессов;
- ✓ обеспечения безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.

НЕДЕЛЯ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

ПРАВИЛО № 6

**Повышать
квалификацию —
развивать
профессиональные навыки**



В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматель несет обязанность по осуществлению обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работников по вопросам охраны труда.

Статьей 25 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» установлено, что государство обеспечивает подготовку специалистов по охране труда в учреждениях образования. Обучение по вопросам охраны труда проводится при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на обучающих курсах. Наниматель оказывает содействие в обучении по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда профсоюзов, уполномоченных лиц по охране труда работников организации.

Реализация Правила № 6 достигается путем:

- ✓ проведения инструктажей по вопросам охраны труда (вводного, первичного инструктажей на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого);
- ✓ обучения по вопросам охраны труда работающих при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на курсах дополнительного образования взрослых.

НЕДЕЛЯ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

ПРАВИЛО № 7

Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия



В соответствии со статьей 11 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» работник имеет право на личное участие или участие через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания.

В соответствии со статьей 19 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» работающий обязан:

- ✓ соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;
- ✓ заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;
- ✓ оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

Реализация Правила № 7 достигается путем:

- ✓ проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, других смотров-конкурсов, направленных на пропаганду безопасных условий труда;
- ✓ морального и материального поощрения работников за обеспечение охраны труда.